Sede Principale
Via Firenze, 18
24251 Vicenza (VI)
info@cafcsn.it / www.cafcsn.it / 0444 1497243

Busta Paga

Elaborazione cedolini paga (Busta Paga), calcolo Tfr, calcolo contributi Previdenziali, Inail, ed altro

che cosa ?

La **Busta Paga** è un prospetto che indica la retribuzione che il lavoratore percepisce per un determinato periodo di lavoro.
La retribuzione costituisce il corrispettivo della prestazione fornita dal lavoratore. Normalmente la retribuzione è stabilita dal contratto collettivo applicato in azienda.
La busta paga contiene **diverse tipologie di retribuzione**:

- *diretta*, relativa all'effettiva prestazione del lavoratore ed è stabilita dal contratto collettivo;
- *indiretta*, ovvero la retribuzione dovuta al lavoratore al verificarsi di determinati eventi, come malattia, maternità, infortunio, ferie e festività;
- *differita*, costituita da elementi come TFR (Trattamento di Fine Rapporto), trattenute per Fondo Pensione, Tredicesima o/e Quattordicesima mensilità;
- *lorda*, ovvero la retribuzione su cui devono essere effettuate le trattenute previdenziali e fiscali;
- *netta*, ovvero la retribuzione effettivamente versata al dipendente.

TFR
Il **Trattamento di Fine Rapporto** è un elemento della retribuzione che ogni lavoratore percepisce al termine del rapporto di lavoro.
A decorrere dal 1° gennaio 2007 i lavoratori sono chiamati a decidere se destinare il proprio TFR da maturare alle forme pensionistiche complementari o mantenere lo stesso presso il datore di lavoro.
QuIR
La **QuIR** è la **Quota maturanda del Trattamento di fine rapporto come parte Integrativa della Retribuzione**, che tutti i lavoratori dipendenti del settore privato, con un'anzianità di servizio pari o superiore a 6 mesi, potranno scegliere di avere nello stipendio, come prevede la Legge di Stabilità 2015 (L.190/2014).
Contributi Previdenziali
I **contributi** sono dei soldi che vengono versati ogni mese sia dal dipendente che dal datore di lavoro per finanziare l'INPS.
I contributi versati dal datore di lavoro NON si vedono in busta paga, invece quelli versati dal dipendente sono indicati nel prospetto paga.
L'**aliquota contributiva** è la percentuale da applicare alla retribuzione annua percepita e serve a determinare la **quota di contributi previdenziali** che devono essere versati agli entri previdenziali.
L'aliquota contributiva da versare dipende da numerosi elementi:

- **tipologia di lavoro** svolto dall'assicurato (lavoro subordinato, lavoro autonomo, lavoro parasubordinato);
- **attività svolta dall'azienda** (commerciale, industriale, agricolo)**;**
- **dimensioni della società** (più o meno di 15 dipendenti o 50, a seconda del tipo di contributo da considerare);
- **configurazione giuridica dell'azienda** (società di persone, società di capitali, società cooperativa, ente no profit);
- **qualifica del lavoratore** (dirigente, impiegato, operaio, apprendista, lavoratore agricolo, domestico);
- **fondo previdenziale di iscrizione del lavoratore**.

IRPEF
L'**Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche** si paga su tutti i redditi prodotti e grava su ognuna delle persone fiscalmente residenti in Italia su tutte le tipologie di reddito ovunque prodotte nel mondo.
Le **tipologie di reddito** possono essere:

- *redditi di lavoro autonomo;*
- *redditi di capitale;*
- *redditi di lavoro dipendente;*
- *redditi fondiari;*
- *redditi d'impresa;*
- *redditi diversi.*

L'**IRPEF** è un'**imposta personale** e **progressiva sui redditi**, ovvero calcolata in base al reddito percepito sia dal lavoratore dipendente, sia dal pensionato o dal lavoratore autonomo.

Sei un datore di lavoro e hai bisogno delle buste paga? Scrivici per avere maggiori informazioni utilizzando i contatti al seguente link.